



VÕRU NOORTEKESKUS
ARENGUKAVA AASTATEKS 2018 - 2020

Koostanud: Maivi Liiskmann

2018

SISUKORD

Kasutatud lühendite, mõistete ja dokumentide loend.....	3
Sissejuhatus.....	5
1.Võru Noortekeskuse MTÜ eesmärgid ja ülesanded.....	5
1.1 Võru Noortekeskuse missioon ja visioon.....	6
1.2 Võru Noortekeskuse ajalugu.....	6
2. Hetkeolukorra kirjeldus.....	8
2.1 Võru Noortekeskuse liikmed, juhatus ja töötajad.....	8
2.2 Noortekeskuse külastajad, lahtiolekuajad ja huviprupid.....	8
2.3 Noortekeskuse koostööpartnerid.....	9
2.4 Tegevuseks sisustatud ruumid ja pakutavad võimalused.....	11
2.5 Võru Noortekeskuse sise- ja väliskeskonna analüüs.....	12
3. Arendusstrateegia.....	13
3.1 Võru Noortekeskuse olulisemad arengusuunad perioodil 2018 – 2020.....	13
4. Oodatav olukord aastal 2020.....	15
5. Tegevuskava.....	16
6. Kokkuvõte.....	17
Lisa 1.....	18

Kasutatud lühendite, mõistete ja dokumentide loend

Eesti ANK –Eesti Avatud Noortekeskuste Ühendus

ENTK –Eesti Noorsootöö Keskus

„Noorsootöötaja kutsestandardis“ fikseeritud „Kutse-eeetika noorsootöös“

KOV –kohalik omavalitus

avatud noortekeskus – noorsootöö asutus, mis tegutseb kasutades avatud noorsootöö meetodit, kus vabatahtlikkuse alusel võivad käia kõik noored ja mis on ümbruse noorsootöö korraldamise keskus (allikas: Eesti Noorsootöö Kontseptsioon).

avatud noorsootöö meetod – meetod noorsootöös, mis on avatud noorele seadmata tingimusi tema tõekspidamistele, võimetele, oskustele, teadmistele ja majanduslikele eeldustele; kaasab noori tegevuste algatamisse ja arendamisse; võimaldab noorele suhtlemist ja arendavat tegevust talle sobival kodu-ja koolivälisel ajal seades esikohale noore omaalgatuse arendamise; loob tingimused mitte formaalseks õppimiseks, eelkõige kogemuslikuks õppimiseks läbi tegevuse ja suhtlemise.

karjäär – inimese elukestev haridus-ja tööalane areng kõigi tema elu rollide omavahelises kooskõlas.

mitteformaalne haridus(süsteem) – organiseeritud õppetegevus kindlatele huvigruppidele kindlate programmide alusel, mille koostavad vastavad asjatundjad kas ühiskonna vajadustest või tellija soovidest lähtuvalt; ametlikud kursused ja/või õppused, mis toimuvad väljaspool formaalset haridussüsteemi, kuid on organiseeritud formaalsete organisatsioonide poolt -näiteks täiskasvanute koolituskeskused, avatudülikoolid, kõrg- ja/või kutsekoolide juurde loodud täiskasvanute koolitusosakonnad jm.; eesmärgiliselt organiseeritud õppetegevus, mis toimub institutsionaalsel foonil, kuid ei täida ühte või enamat formaalhariduse definitsioonis nimetatud tingimustest, see võib toimuda nii haridusasutuses kui ka väljaspool ning sellest võivad osa saada kõikinimesed sõltumata vanusest (allikas :Elukestva õppe strateegia 2020).

noor – 7 kuni 26-aastane füüsiline isik (allikas: noorsootöö seadus).

noorsootöö – noortele tingimuste loomine arendavaks tegevuseks, mis võimaldab neil vaba tahte alusel perekonna-, tasemekoolituse-ja tööväliselt tegutseda (allikas: noorsootöö seadus).

noorte osalus – noorte inimeste aktiivne või passiivne sekkumine ühiskonna protsessidesse, nende mõju ühiskonnas vastuvõetavatele otsustele.

aktiivne osalus – noored ise teevad ja pakuvad otsuseid.

noorteinfo – info, mis muudab ühiskonnaalase info noortele, kes seda otsivad, kättesaadavaks, võimaldades teha neil teatud otsuseid või toimida mingi teguviisi järgi. Noorteinfo eesmärgiks on suurendada valikuvõimalusi, mis oleksid noortele kättesaadavad, pakkudes avalikust elust otsest või kaudset teavet ja võimaldab noortel lihtsamini teha iseseisvaid valikuid oma elu korraldamisel.

noorteprogramm – noorsootöö valdkonda kuuluv tegevuskava, mille realiseerimiseks koostatakse konkreetsed projektid ja mille kestus on rohkem kui üks aasta (allikas: noorsootöö seadus).

noorteprojekt – noorsootöö valdkonda kuuluv tegevusplaan koos eelarvega, mis teenib noorsootöö eesmärke ning mille kestus on kuni üks aasta (allikas: noorsootöö seadus).

pädevus ehk kompetentsus – asjatundlikkus mingil piiritletud alal.

algatusvõime ja ettevõtlikkus – võime ideid teoks teha, loovus ja uuenduslikkus, julgus riskida ja projektijuhtimise oskus;

sotsiaalne ja kodanikupädevus – oskus suhelda kohasel viisil oma sõprade, pere ja kolleegidega ning võime suhelda eri taustaga inimestega; oskus lahendada konflikte konstruktiivsel viisil; ülevaadekogukonnas, linnas, riigis, Euroopas ja maailmas aset leidvatest arengutest; teadmised demokraatia, kodanikuühiskonna ja inimõiguste kontseptsioonidest ning osalus ühiskonnaelus;

Sissejuhatus

Võru Noortekeskus MTÜ (edaspidi Võru Noortekeskus) koordineerib noorsootöö teenust Võru linna ja valla noortele (sh avatud, rahvusvaheline ja mobiilne noorsootöö ja projektilaagrite korraldamine), teeninduspiirkonnas umbes 4901 noort, kellest 3488 on Võru linnas ja 1413 Võru vallas.

Arengukavas on kirjeldatud Võru Noortekeskuse üldised arengueesmärgid, arengukava ühe osana on välja toodud tegevuskava. Antud arengukava on koostatud noorsootöö teenuse paremaks pakkumiseks.

1.Võru Noortekeskuse MTÜ eesmärgid ja ülesanded

Võru Noortekeskuse põhikirjalised eesmärgid on pakkuda noortele arendavat tegevust talle sobival kodu- ja koolivälisel ajal ning ennetada, välistada või pidurdada noorte ühiskonnastaste ja sotsiaalselt vähesidusate hoiakute väljakujunemist.

Võru Noortekeskus põhineb oma töös avatud noorsootöö meetodil. See on noorsootöö meetod, mis

- ✓ on avatud noorele, seadmata tingimusi tema tõekspidamistele, võimetele, oskustele, teadmistele ja majanduslikele eeldustele;
- ✓ kaasab noori tegevuste algatamisse ja arendamisse;
- ✓ võimaldab noorele suhtlemist ja arendavat tegevust talle sobival kodu- ja koolivälisel ajal, seades esikohale noore omaalgatuse arendamise;
- ✓ loob tingimused mitteformaalseks õppimiseks, eelkõige kogemuslikuks õppimiseks tegevuse ja suhtlemise kaudu (Eesti noorsootöö strateegia 2006 – 2013).

Eesmärgi saavutamiseks toimuvad keskusel erinevad vaba aega, vaimseid huvisid ja eetilisi väärtushinnanguid arendavad ning eneseteostust ja meelelahutust võimaldavad tegevused (noorte omainitsiatiivil baseeruvad sündmused, koolitused, loengusarjad, konverentsid jms). Samuti korraldatakse laste-ja noortelaagreid.

Keskus on avatud igale noorele, seadmata eeltingimusi tema tõekspidamistele, võimetele, oskustele, teadmistele ja rahalistele vahenditele. Keskuse töötajad ja noored teevad koostööd riigi ja kohalike omavalitsuste haridus-, kultuuri- ning sotsiaaltööspsialistidega. Keskuse töötajad nõustavad noorte omaalgatusprojekte ning korraldavad koolitusi noortele ning noortejuhtidele. Võru Noortekeskusel on partnereid välismaal ning pidevalt tegeletakse uute sidemete loomise ning tihendamisega. Keskus propageerib ja toetab vabatahtlike liikumist.

Võru Noortekeskusel on õigus määrata stipendiume, anda välja auhindu ja kingitusi, korraldada erinevaid koolitusi ja seminare, korraldada erinevaid tuluüritusi (näitusmüügid, kontserdid jms). Samuti on õigus vastu võtta annetusi, toetusi ning kingitusi.

1.1 Võru Noortekeskuse missioon ja visioon

Võru Noortekeskuse missiooniks on toetada noori nende elus ja arengus kaasava, võrdse ja ausa põhimõtte alusel, andmaks noortele aluse täisväärtusliku tuleviku ja ühiskonnas hästi toimetulevaks liikmeks kujunemisel.

VISION: Võru linna ja valla noortel on võimalus avastada, arendada ja väljendada oma andeid ja loovust. On loodud võimalused sotsiaalsete pädevuste omandamiseks ning oskused ja teadmised noorte osaluseks ja omaalgatuseks, seda nii kohalikul kui riiklikul tasandil.

1.2 Võru Noortekeskuse ajalugu

Avatud Noortekeskuse teenust hakkas 2002. aastal Võru noortele osutama Võrumaa Noorte Kogu. 2003. aastal otsustasid Võru linn ja Võru vald luua MTÜ Võru Noortekeskuse, et tagada jätkusuutlik noorsootöö ja parem rahastus ning läbipaistev tegevus. 2003. aasta 10. septembril sõlmisid Võru linn ja Võru vald MTÜ Võru Noortekeskuse asutamislepingu.

Võru Linnavalitsus andis Võru Noortekeskusele tasuta rendile Tartu tn 23 III korrusel asuvad ruumid üldpinnaga 124 m². Võru Noortekeskus alustas oma ruumide remonti 2003. aasta oktoobris 18 noorega, kellest 12 olid vabatahtlikud. Mõned kuud hiljem, 25. novembril, avati remonditud Võru Noortekeskuse ruumid külastajatele.

2004. aasta novembriks valmis koostöös noorteaktiivi liikmete ja

koostööorganisatsioonide ning kohaliku omavalitsuse esindajatega Võru Noortekeskuse arengukava aastateks 2004–2007. Euroopa Liidu struktuuritoetus eraldas Võru Noortekeskusele tegevuse laiendamiseks toetuse summas 700000 krooni, projekti elluviimine toimus aastatel 2005–2007.

Noortekeskuse tegevuse laienemise ja meeskonna kasvu tõttu tekkis vajadus leida uued ja suuremad tegevusruumid. Võru linna poolt anti noortekeskusele tasuta rendile Liiva 21 kinnistu koos kahe majaga. Võru Linnavalitsuse ja Euroopa Liidu struktuuritoetuse toel renoveeriti 2006. aasta suvel hoovipoolse, Liiva tn 21 maja I korruse ruumid, mis avas oma ukсед kõigile noortele 25. septembrist. 2009. aasta novembriks renoveeriti tänavapoolne hoone, kus osutati ESF programmi „Õppenõustamissüsteemi arendamine“ raames õppenõustamisteenust Võrumaal. Kuna noortekeskuse tegevused laienesid ning külastatavus suurenes, siis alates 2014. aastast asuti renoveerima uusi ruume aadressil Jüri 54, II korrusel. 2015. aasta 15. septembrist koliti uutesse ruumidesse, kus nüüdseks on kasutada 301,8 m². Uutes ruumides on noortel rohkem võimalusi erinevateks tegevusteks.

2. Hetkeolukorra kirjeldus

2.1 MTÜ Võru Noortekeskuse liikmed, juhatus ja töötajad

Võru Noortekeskuse liikmeteks on Võru linn ja Võru vald. Keskuse liikmed maksavad tegevustoetust.

Võru Noortekeskuse juhatus valitakse üldkoosoleku poolt ametisse kolmeks aastaks. Juhatus viib täide üldkoosoleku otsuseid, kinnitab aruandeid ja eelarve. Juhatusel on õigus moodustada ka erinevaid laste-, noorte-, toetus-, tugi-, töö- jt gruppe, et muuta töö efektiivsemaks ning laiahaardelisemaks.

Võru Noortekeskuses on viis töötajat: tegevjuht (1,0 koormusega), noorsootõtaja (1,0 koormusega), noorsootõtaja-sotsiaalpedagoog (1,0 koormusega), Noorte Tugila programmi spetsialist (2,0 koormusega) ning puhastusteenindaja (0,5 koormusega). Võru Noortekeskusel on Euroopa Vabatahtliku teenistuse vastuvõtva, saatva ning koordineeriva organisatsiooni akrediteering (EI ref kood: 2017-EE-6).

2.2 Noortekeskuse külastajad, lahtiolekuajad ja huvigrupid

Võru Noortekeskus on avatud vähemalt 35 tundi nädalas esmaspäevast reedeni kella 12-st 19-ni, lisaks toimuvad sündmused nädalavahetustel. Noorsootõtajad teevad mobiilset noorsootööd nii linna kui ka valla eri paikades ja koolides.

Võru Noortekeskuse keskmine päevane külastatavus on 30 noort, kuid sündmuste puhul tõuseb umbes 60-70, seda kinnitab Eesti Avatud Noortekeskuste Ühenduse logiraamatu statistika. Võru Noortekeskuse hoone põhilised külastajad on 7–26-aastased noored, kuid meie ruumides on kokku saanud ka maakonna noorsootõtajad, õpetajad ja huvijuhid. Keskuse igapäevased külastajad kuuluvad põhiliselt kahte vanusegruppi: 8–12-aastased ning 13–18-aastased. Külastatavus on suurem koolivaheaegadel, suvel aga väheneb märgatavalt.

Noortekeskuse peamisteks huvigruppideks on:

- 1) noored, kes pole hõivatud mõne treeningu või huvikooliga,
- 2) noorteorganisatsioonid, kes vajavad tuge ruumide või (projektide) nõustamise osas,

- 3) puuetega noored, kes otsivad kontakti tavanoortega,
- 4) 7–10 aastased noored, kes otsivad kohta lõbutsemiseks ja aktiivseteks tegevusteks,
- 5) noored, kes soovivad koolitusi ning mõistlikke tegevusi,
- 6) lapsevanemad ning kogukond.

Noorte soovidest teada saamiseks küsitleti noori nii linnas kui vallas. Küsitlusest selgusid noorte soovid:

- ✓ mitmekülgsed esinejad (teadusteatrid, lauljad, kuulsused, youtuberid, sportlased);
- ✓ regulaarsed huvitegevused (foto/meedia/robotika/tehnikaring);
- ✓ väljasõidud;
- ✓ koolitused;
- ✓ noortevahetused (rahvusvahelised);
- ✓ noortele suunatud üritused (noortepeod linnakeskkonnas, vahupidu, konverentsid);
- ✓ noortele vanuses 16 + suunatud tegevused.

Küsitluste vastustest saab järeldada, et teadmised noortekeskuse võimalustest ja ülesannetest on noortel vähesed. Selgus, et noortel puudub teadmine võimalusest kaasa rääkida kogukonnas.

2.3 Noortekeskuse koostööpartnerid

NIMETUS	SEOTUS VÕRU NOORTEKESKUSEGA
Võru Linnavalitsus	Toetamine rahaliselt, abi spetsialistidelt
Võru Vallavalitsus	

Võru Kreutzwaldi Kool	Noorte informeerimine, sündmused õpilastele
Võru Kesklinna Kool	
Võru Gümnaasium	
Võru Täiskasvanute Gümnaasium	
Puiga Põhikool	
Parksepa Keskkool	
Võrumaa Kutsehariduskeskus	
Eesti ANK	Katuseorganisatsioon noortekeskustele, ühised koolitused, informatsioon, projektid
ENTK	Rahastajate vahendaja, nõustaja ja teabeandja
SA Archimedes Noorteagentuur	Koolitused, noorteinfo, projektikonkursid
Politse- ja Piirivalve Amet Lõuna prefektuur Kagu politseijaoskond	Ennetusalane töö ning vastastikune abistamine
Maanteeamet	Liiklusalane ennetus- ja teavitustöö
Rajaleidja Võrumaa osakond	Karjäärinõustamine, ühised sündmused, koostöö
Töötukassa Võrumaa osakond	Töölalane nõustamine, ühised sündmused, koostööpartner
Võrumaa Arenguagentuur	Koolitused, sündmused, rahastus võimalused ja nõustamine
Võrumaa Spordiliit	Spordiüritused, koostöö
Orienteerumisklubi Võru	Spordiüritused, koostöö
Võru Kannel SA	Kultuuriüritused, koostöö
Võru Linna Noortekogu	Sündmused, koostöö
Võrumaa Noortejuhtide Nõukoda	Koolitused, arendustegevused, koostöö
Võrumaa Noortekogu	Sündmused, teabevahetus
Lasva valla Noortekeskus	Koostöö, sündmused

Rõuge Avatud Noortekeskus	Koostöö, sündmused
Antsla Noorteklubi	Koostöö, sündmused
Vastseliina Noortekeskus	Koostöö, sündmused
Võru Toidupank	Koostöö
MTÜ Toetuskeskus Meiela	Koostöö, sündmused
Lõuna-Eesti Erihooldusteenuste Keskus MTÜ	Koostöö

2.4 Tegevuseks sisustatud ruumid ja pakutavad võimalused

Võru noortel on võimalus vaba aega veeta Võru Linnavalitsuse poolt tasuta rendile antud ruumides, kus noortel on kasutada köök, treeningtuba, käsitöö- ja seminariruum, mängude tuba ning tegevusruum (301,8 m²).

Noortel on keskuses võimalik:

- ✓ kasutada avatud internetiteenust;
- ✓ mängida piljardit, õhuhokit, lauatennist, erinevaid lauamänge, x-boxi, wii-d jne;
- ✓ kuulata muusikat ja vaadata filme;
- ✓ meisterdada, joonistada, õppida, osaleda koolitustel, infopäevadel, matkadel jne;
- ✓ osaleda vabatahtlikuna ürituste korraldamisel;
- ✓ praktiseerida võõrkeeli vabatahtlikega;
- ✓ võimalik tutvuda erinevate infomaterjalidega;

2.5 Võru Noortekeskuse sise- ja väliskeskkonna analüüs

TUGEVUSED	NÕRKUSED
Toimiv koostöövõrgustik (sotsiaaltöötajad, noort juhid, koolid, õppenõustamis spetsialistid, ametiasutused)	Ressursse vähe (rahalised vahendid)
Stabiilne infovahetus FB-lehel, Instagramis, messengeris, kodulehel	Aegunud ja kulunud inventar
Stabiilne külastatavus ja osalemine sündmustel	Puudub privaatne õueala
Võimalus osaleda erialastel koolitustel	Personali sage vahetumine
Hea asukoht	Raskesti ülesleitav
Eesmärgile pühendunud meeskond	Negatiivne maine
Ruumide suurus	Noorte omaalgatuse puudumine
	Vähene koostöö teiste noortekeskustega
VÕIMALUSED	OHUD
Koostöö jätkamine ja arendamine	Negatiivse käitumise ja hoiakuga noorte halb mõju teistele noortele
Erinevates projektides ja programmides jätkamine	Noorte vähene empaatiavõime
Mobiilne noorsootöö	Vähene teadlikkus noortekeskuse võimalustest
Noorsootöö teenuse arendamine ja edendamine	KOV rahalise toetuse vähenemine
Noorte võimalus omaalgatuseks	Kohustuste suurenemine ilma piisava lisaressursita

Koolitused katuseorganisatsioonide kaudu	Maine kahjustumine
Kaasata erinevaid organisatsioone ja asutusi	Külastatavuse vähenemine
Ennetustöö võimalused	Vastava kvalifikatsiooniga töötajate puudumine tööturul
	Meeskond ei järgi ühised eesmäärke
	Valede töömeetodite kasutamine

3. Arendusstrateegia

3.1 Võru Noortekeskuse olulisemad arengusuunad perioodil 2018 – 2020

- ✓ **Noortekeskuse võimaluste teadvustamine.** Teadvustamiseks jagatakse informatsiooni noortekeskuse võimalustest ning tehakse koostööd erinevate organisatsioonide ja asutustega.
- ✓ **NEET-noortega tegelemine.** Osaletakse üle-eestilises programmis Noorte Tugila, mis on osa Euroopa Liidu poolt algatatud Eesti Noortegarantii riiklikust tegevuskavast ja kestab oktoobrini 2018. Programmi lõppedes jätkatakse NEET- noortega tegelemist.
- ✓ **Kvaliteetse noorsootööteenuse pakkumine.** Oma töös lähtuvad noortekeskuse tegevjuht ja noorsootöötajad noorsootöö kutse-eeskavast. Võimalusel osaletakse koolitustel, mis arendavad ja toetavad noorsootöötajat tema töös vastavalt noorsootöötaja kutsestandardile.
- ✓ **Noorte osaluse ja kaasatuse toetamine.** Suhtlus noortega peab kujunema ühiskonnas loomulikuks toimimisviisiks, sest see aitab kujundada noortest täisväärtuslikud ühiskonnaliikmed ja aktiivsed kodanikud, kes panustavad oma kogukonna heaolusse. Toetada noorte omaalgatuslikke tegevusi. Toetada erinevate noorte esindus- ja osalus kogude tööd. Suurendada noorte kaasatust

noorsootöösse ja laiendada noorsootööteenuste kättesaadavust.

Võru Noortekeskuse arengusuundade tagamiseks tuleb:

- ✓ arendada ja tõhustada pidevat koostööd võrgustikku kuuluvate organisatsioonide ning partneritega;
- ✓ pöörata tähelepanu tõrjutusriskis olevate noorte kaasamisele ja noorte tööhõivevalmiduse parandamisele, rakendades Noorte Tugila programmi Võru Noortekeskuses;
- ✓ tegeleda pidevalt personali arendamise ning kvaliteedi tõstmiseks ka spetsialiseerumisega, leida uusi vahendeid personali ja spetsiifiliste oskuste tõstmiseks;
- ✓ tegeleda järjepidevalt noorteosalusega ning toetada noorte kaasamist noorsootöösse;

Lisaks täita järgmised alameesmärgid:

- ✓ toetada noortekogu, õpilasmavalitsuste, noorteaktiivi jt noorte omaalgatusel põhinevate gruppide tööd (tagada vajalike vahendite ja ruumide kasutamine);
- ✓ koolitada, käivitada ja toetada noorteaktiivi – kaasata pealekasvu;
- ✓ leida vahendeid mobiilse noorsootöö teostamiseks;

4. Oodatav olukord aastal 2020

Aastaks 2020 teostame kvaliteetset noorsootööteenust, oleme tugev ja usaldusväärne partner nii kohalikes kui rahvusvahelistes noorsooprojektides, võtame vastu ja saadame välja vabatahtlikke, korraldame regulaarselt noortevahetusi (ka rahvusvahelisi). Võru linna ja valla noortele on loodud võimalus projektide toel ennast täiendada nii Eestis kui välismaal. Organiseerime noorte koolitusi ja nõustame süsteemselt noorte projekte. Suurenenud on sisuliste ja arendavate tegevuste osakaal. Noorte omaalgatuse toetamisega on suurenenud noorte kaasatus ning vabatahtlik tegevus kogukonnas.

4.1. Osutatavad teenused

Võru Noortekeskus teostab avatud ja mobiilse noorsootöö teenust Võru linnas ja vallas ning noorteinfo- ja teavitusteenust oma piirkonnas.

Võru Noortekeskuse kaudu toetatakse Võru Noorte Tugila teenuse kättesaadavust oktoobrini 2018.

4.2. Rahastamine

Võru Noortekeskust rahastavad Võru linn ja Võru vald. Lisarahastus tagatakse erinevate programmide, projektide ja fondide kaudu.

5. Tegevuskava

Tegevuskava aastateks 2018-2020 on esitatud lisas 1. Tegevuskava vaadatakse üle iga aasta augustis.

6. Kokkuvõte

Arengukava tulemuslikkuse hindamise eest vastutab arengukava koostamise meeskond, mille kutsub kokku noortekeskuse juhataja kord aastas. Hinnatakse planeeritud tegevuste täideviimist ja õnnestumist möödunud tegevusaastal. Samuti vaadatakse kriitiliselt üle järgnevale etapile planeeritud tegevused ning nende täitmise võimalikkus. Vajadusel tehakse muudatusi.

Arengukava koostamise meeskond:

Maivi Liiskmann - Võru Noortekeskuse tegevjuht

Marina Piirisild – Võru Noorte Tugila töötaja

Kauri Kaljuste – Võru Noortekeskuse noorsootöötaja

Sixten Sild – Võru Noortekeskuse juhatuse esimees

Eve Breidaks – Võru Noortekeskuse juhatuse liige

Siiri Konksi - Võru Noortekeskuse juhatuse liige

Aira Udras - Võru Noortekeskuse juhatuse liige

Kersti Kõosaar - Võru Noortekeskuse juhatuse liige

Lisa 1

Võru Noortekekus MTÜ

Tegevuskava 2018-2020

1. ARENGUSUUND	NOORTEKESKUSE TEADVUSTAMINE VÕRU LINNAS JA VALLAS			
1.1 Eesmärk/indikaator	Noored on teadlikud noortekekkuse võimalustest ning osalevad aktiivselt noortekekkuse tegevuse planeerimisel ja organiseerimisel.			
Tegevus/Aeg	2017	2018	2019	2020
1.1.1 Osalemine linna ja valla erinevatel avalikel üritustel	X	X	X	X
1.1.2 Koostöö jätkamine koostööpartneritega ja uute koostööpartnerite kaasamine	X	X	X	X
1.1.3 noortekekkuse tegevustest ja võimalustest teavitamine erinevates infokanal	X	X	X	X
1.1.4 Noortekekkuse nähtavamaks muutmine	X	X	X	X
2. ARENGUSUUND				
NEET-NOORTEGA TEGELEMINE				
2.1 Eesmärk/indikaator	NEET-noored on Noorte Tugila programmi kaudu suunatud ja toetatud ning on aktiivsed kogukonnaliikmed.			
Tegevus/Aeg	2017	2018	2019	2020
Noorte Tugila programmi rakendamine	X	X		
Noortekekkuse juurde püsiva			X	X

<i>toetusprogrammi loomine</i>				
<i>Koostöö erinevate võrgustikuliikmetega</i>	X	X	X	X
3. ARENGUSUUND	KVALITEETSE NOORSOOTÖÖTEENUSE PAKKUMINE			
3.1 Eesmärk/indikaator	Pädevad, motiveeritud ja kvalifitseeritud töötajad ja noortehid.			
<i>Tegevus/Aeg</i>	2017	2018	2019	2020
<i>3.1.1 töötajate koolituste ja enesearengu finantseerimine.</i>	X	X	X	X
<i>3.1.2 noorsootöötajate töötasude tõstmine vähemalt 5% võrra</i>	X	X	X	X
<i>3.1.3 töötajate ja vabatahtlike ühistevuste korraldamine et hoida ühtset meeskonda ja visiooni.</i>	X	X	X	X
4. ARENGUSUUND	NOORTE OSALUSE JA KAASATUSE TOETAMINE			
4.1 Eesmärk/indikaator	Noortega seonduvate otsuste tegemisse on kaasatud noored ja noortega tegelevad inimesed.			
<i>Tegevus/Aeg</i>	2017	2018	2019	2020
<i>4.1.1 noortekeskuse aktiivi tegevuse toetamine</i>	X	X	X	X
<i>4.1.2 noortekogu ja õpilasmavalitsuste tegutsemise toetamine</i>	X	X	X	X
<i>4.1.3 Noortele kaasarääkimise võimaluste</i>	X	X	X	X

<i>tutvustamine</i>				
<i>4.1.4 Noorte omaalgatuse toetamine ja tunnustamine</i>	X	X	X	X